

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL GIORNO

25 FEBBRAIO 2022

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI ULSS2 ANNO 2020.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 25/02/2022
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**
-

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Residui fondi contrattuali	Anno 2022

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe - Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
R.S.U.: sig. Aldo Lorenzon	Firmato
FP CGIL: sig.ra Sara Tommasin	Firmato
CISL FP: sig. Mario De Boni	Firmato
UIL FPL: sig. Florio Michielin	Firmato
NURSING UP: sig. Guerrino Silvestrini	Firmato
FIALS: sig. Mauro Vignola	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, secondo quanto previsto dal presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è definire per il personale del comparto la destinazione dei residui dei fondi dell'anno 2020 della Azienda ULSS2 Marca Trevigiana.

- **Art. 1 – Utilizzo dei residui fondi 2020 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana**

Si concorda di finalizzare i residui disponibili dei Fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2020, Euro 1.085.000,00, a quote aggiuntive di produttività per il personale del comparto erogate nell'anno 2020 correlate anche all'impegno richiesto ai dipendenti durante la difficile situazione di emergenza sanitaria dovuta al COVID; tali quote verranno liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo della produttività dell'anno 2020.

- **Art. 2 - Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

I risultati attesi sono la remunerazione dell'eccezionale impegno profuso, in una generale si-

tuazione di assoluta criticità e stress, spesso a rischio della propria salute personale, e l'assoluta professionalità e abnegazione dimostrata da parte del personale del comparto nel corso dell'attuale stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19, al contempo saldando quanto residua nei fondi dell'anno 2020 della Azienda ULSS2.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

- Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva dei residui area comparto dell'anno 2020 per l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana:

Fondo condizioni di lavoro e Incarichi	anno 2020
Valore del fondo iniziale	22.449.764,75
<u>valore del fondo utilizzato</u>	22.530.833,88
rimborso per fondi regionali Covid 2020	510.636,48
residuo da contrattare	<u>429.567,35</u>
Decreto Calabria - art. 11 c. 1, DL 35/2019 - anno 2020	51.056,13
	604.376,52
	<u>655.432,65</u>

Per complessivi residui da contrattare pari a euro **1.085.000,00**.

- L'utilizzo dei predetti residui di fondi concordato tra le parti, in applicazione del verbale d'accordo aziendale cui si riferisce la presente relazione, attiene la loro destinazione quale riconoscimento per il conseguimento di un ulteriore obiettivo rispetto agli obiettivi di budget negoziati, come descritto all'articolo 1.
- I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.
- I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI" :

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Acq-Utilizzato	Acq-Disponibile	Nr. Delibera	Conto C/G	Centro Ordinatore
21-FCC20	Bilancio 2020: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	6.660.194,43	1.462.465,48	CONS.2020	PPDA360001	T008
21-OC20	Bilancio 2020: Oneri su fondi contrattuali Comparto - Ulss 2 MT	1.583.702,05	349.491,01	CONS.2020	PPDA330001	T008
21-FIRAP20	Bilancio 2020: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto e Ind.preavv.- Ulss 2 MT	774.482,15	447.698,74	CONS.2020	PPDA320004	T008

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 4 marzo 2022

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. *Filippo Spampinato*

IL Direttore Generale
dott. *Francesco Benazzi*

Francesco Benazzi

